

Культура компании

1. От каждого по способностям, каждому по труду.

Каждый сотрудник Агропрогресса работает в полную силу, а руководство компании справедливо оценивает результаты его работы и выплачивает соответствующее вознаграждение. Для этого существует гибкая система окладов, премий и индексаций, позволяющая ежегодно повышать вознаграждение сотрудников, при условии ежегодной успешной работы компании. Зарплата каждого из нас зависит от общего результата!

2. Мы платим все налоги. Наши бухгалтерские балансы прозрачны, как стёклышко.

Налоги — это святое. Мы неукоснительно платим все налоги. У нас все зарплаты и премиальные выплаты - белые. Нет серым схемам! Наши бухгалтеры спят спокойно. Им не о чем беспокоиться.

3. Мы всегда выполняем свои обязательства. У нас нет долгов.

Мы держим купеческое слово. Для нас это не пустой звук. Мы вовремя платим по нашим долгам. Мы тщательно выполняем свои договорные обязательства, но мы требуем того же от наших партнёров по бизнесу.

4. У нас существует вертикаль власти, но при коллегиальных решениях мы руководствуемся принципом демократического централизма.

Александр Александрович Сазонов - Генеральный директор руководит всеми, отвечает за всё и отчитывается только перед собранием учредителей. Начальники отделов подчиняются генеральному директору, отвечают за порученные им участки работы и за своих сотрудников. Если надо принять какое-нибудь общее решение, например, где провести корпоратив, то решение принимается большинством голосов и меньшинство подчиняется большинству.

5. Один за всех, все за одного. Взаимопомощь и взаимовыручка — это наше кредо.

Хотя у каждого из наших работников есть закреплённый участок работы, но всегда может случиться так, что потребуются ваша помощь, порой, в самом неожиданном деле. Порезать колбасу и сделать бутерброды на выставке или на семинаре, отвезти ВИП клиента в аэропорт, поехать с товарищем на трудные переговоры, чтобы поддержать его. Откликайтесь на просьбы о помощи, и в нужный момент все с радостью помогут вам.

6. Клиенты - наше всё!

Мы - торговая компания. Пока клиент платит вовремя, он самый дорогой наш человек. Мы готовы выполнять все его капризы в рамках договора. Создание надёжной клиентской базы- путь к благополучию нашей компании.

7. Учиться никогда не поздно, только с возрастом становится всё труднее.

Наши сотрудники высококвалифицированные специалисты, но это не означает, что они остановились в своём росте. Согласно ежегодным планам учёбы, каждый сотрудник подготавливает сообщения по актуальным проблемам деятельности компании, выступает на выставках и семинарах для клиентов и на внутренних семинарах повышения квалификации. Раз в год проводятся выездные тренинги. На ежегодной аттестации сотрудник отчитывается не только о производственных успехах, но и профессиональном росте. От этого во многом зависит размер ежегодной премии.

8. Мнение каждого очень важно для нас всех.

Каждый сотрудник может смело высказывать своё мнение о деятельности компании. Желательно, чтобы оно носило конструктивный характер. Мы против закулисных интриг и сплетен. Открытая дискуссия позволит нам преодолеть возникающие временные конфликты и недопонимание друг друга.

9. Мы не выносим сор из избы. Особенно по вечерам.

Всё что происходит в компании, остаётся в компании. Мы не обсуждаем с посторонними людьми, с клиентами, с представителями других торговых компаний (ведь это наши конкуренты!) наши дела, наших сотрудников, наши профессиональные секреты. Мы отзываемся о нашей компании только положительно! Для нас Агропрогресс - самая лучшая компания!

10. Ничто не стоит так дёшево, и не ценится так дорого, как вежливость.

Мы не кричим в офисе и не разговариваем на повышенных тонах. Крик и ругань - удел слабых и неуверенных в себе людей. Уверенный, спокойный вид, тихий голос, лёгкая улыбка и твёрдые слова произведут на вашего собеседника большее впечатление, чем брань и истерика. Мы можем позволить себе быть уверенными, ведь мы представляем Агропрогресс!

11. В здоровом теле - здоровый дух.

Мы за здоровый образ жизни. В нашем коллективе не курят и не злоупотребляют алкоголем. Мы за спорт, мы за здоровье.

12. Мы - компания воспитанных, умных, образованных и интеллигентных людей.

Тут нечего добавить. Будем этому соответствовать!

Владимир Фербиков, один из основателей Компании.